

z dnia 4 września 2018 r.

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA USTRONŃ**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 7 ust 1 pkt. 8 i art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 994 z późn.zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**Rada Miasta Ustroń  
uchwala:**

**§ 1.**

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XXX/342/2009 Rady Miasta Ustroń z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli za wyjątkiem § 5 ust. 5 załącznika do uchwały , który traci moc 31 grudnia 2018r.

**§ 4.**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r., z wyjątkiem § 5 ust. 5 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019r.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miasta Ustroń

z dnia 13 września 2018 r.

## REGULAMIN

**Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń.**

### § 1.

#### **Regulamin określa:**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Ustroń.
4. Wysokość wypłacania nagród.

### § 2.

#### **Ileokroć w regulaminie jest mowa o:**

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 967)
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.
3. Szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ustroń.
4. Nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 3.
5. Uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.
6. Klasie – rozumie się przez to także oddział.

### § 3.

#### **Dodatek za wysługę lat.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### § 4.

#### **Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - dyrektorowi – Burmistrz Miasta
  - pozostałym uprawnionym – dyrektor szkoły lub przedszkol
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokościach określonych w poniższej tabelce

Stanowisko i liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
Dyrektor szkoły każdego typu Od 1-6 oddziałów (wzrost o 30 zł za każdy następny oddział)	1.150
7 oddziałów	1.180

8 oddziałów	1.210
9 oddziałów	1.240
10 oddziałów	1.270
11 oddziałów	1.300
12 oddziałów	1.330
13 oddziałów	1.360
14 oddziałów	1.390
15 oddziałów	1.420
16 oddziałów	1.450
17 oddziałów	1.480
18 oddziałów	1.510
19 oddziałów	1.540
20 oddziałów	1.570
21 oddziałów	1.600
22 oddziałów	1.630
23 oddziałów	1.660
24 oddziałów	1.690 itd.
Wicedyrektor szkoły każdego typu( wzrost o 10 zł za każdy następny oddział)	
do 10 oddziałów	950
11 oddziałów	960
12 oddziałów	970
13 oddziałów	980
14 oddziałów	990
15 oddziałów	1.000
16 oddziałów	1.010
17 oddziałów	1.020
18 oddziałów	1.030
19 oddziałów	1.040
20 oddziałów	1.050
21 oddziałów	1.060
22 oddziały	1.070
23 oddziały	1.080
24 oddziały	1.090 itd.
Dyrektor Przedszkola:	
2 oddziałów	900
3 oddziałów	950
4 oddziałów	1.000
5 oddziałów	1.050
6 oddziałów	1.100
7 oddziałów	1.150 itd.
Opiekun stażu	70
Nauczyciel metodyk	70
Nauczyciel konsultant	70
Wychowawca klasy do 15 uczniów	100
Wychowawca klasy od 16 do 25 uczniów	110
Wychowawca klasy od 26 uczniów	130
Wychowawcy klas 1-3	
- do 15 uczniów	110
- od 16 do 25 uczniów	120
- od 26 uczniów	130
Wychowawca grupy przedszkolnej	120

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

## § 5.

### Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- e) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- f) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy,
- g) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny

3. Dla dyrektorów przyznaje się dodatek motywacyjny za:

- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- b) osiągnięcia szkoły ( w szczególności: naukowe, sportowe, artystyczne itp.)
- c) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
- d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta na okres 1 roku szkolnego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości: od 50,- zł do 630,- zł.

6. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły.

## § 6.

### **Zasady przyznawania nagród.**

1. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin, uchwalony odrębną uchwałą organu stanowiącego na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy

3. Maksymalna wysokość nagród wynosi:

- 1) Nagroda Dyrektora do 1.000,- zł
- 2) Nagroda Burmistrza do 2.700,- zł

4. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

5. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## § 7.

### **Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się zgodnie z zasadą ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zgodnie z rozporządzeniem, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zostanie zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku.

2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się zgodnie z zasadą określoną w ust. 1.

## § 8.

### **Dodatek za warunki pracy.**

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i 9 Rozporządzenia wymienionego w § 2 ust. 2 regulaminu przysługuje nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje

a) nauczycielowi – dyrektor

b) dyrektorowi- Burmistrz Miasta.